



## PRAVIDLÁ SPRÁVANIA PARTNEROV SPOLOČNOSTI HP

Účinné od 1.jún.2016

### I. Úvod

V spoločnosti HP spolupracujeme so svojimi partnermi tak, aby sa obchody uskutočňovali so záujmom o zákazníkov a produkty, s úctou k jednotlivcom a dôsledným dodržiavaním integrity pri obchodných rokovaniach. Produktmi spoločnosti HP sa v týchto Pravidlách správania označujú ponuky služieb spoločnosti HP, ako aj hardvér, softvér, spotrebný materiál a ďalšie produkty spoločnosti HP.

Za účelom splnenia týchto cieľov spoločnosť HP od svojich partnerov očakáva, že budú dodržiavať tie najprísnejšie normy obchodnej etiky, oboznámi sa so všetkými zákonmi vzťahujúcimi sa na ich status partnera spoločnosti HP vrátane exteritoriálnych zákonov, ktorým podlieha konanie spoločnosti HP, a budú ich dodržiavať, napríklad zákon Spojených štátov o korupčných praktikách (United States Foreign Corrupt Practices Act, ďalej len „FCPA“), protikorupčný zákon Spojeného kráľovstva (U.K. Bribery Act) a podobné protikorupčné zákony platné v ďalších krajinách, v ktorých partner spoločnosti HP obchoduje alebo ktorým podlieha z iného dôvodu, a budú sa informovať o všetkých zmenách v zákonoch a nariadeniach, ktoré sa vzťahujú na ich status partnera spoločnosti HP. Spoločnosť HP od svojich partnerov ďalej vyžaduje, aby: (1) zaviedli účinné obchodné kontrolné mechanizmy na prevenciu a odhalenie protiprávneho konania, (2) dodržiavali zmluvné ustanovenia, ktoré vyžadujú prísne dodržiavanie všetkých platných protikorupčných a iných zákonov vzťahujúcich sa na ich status partnera spoločnosti HP a na ich obchodovanie, a aby s nimi súhlasili, (3) poskytli spoločnosti HP práva na vykonanie auditu, ktorý slúži na kontrolu toho, či dodržiavajú zákony, ktoré sa vzťahujú na ich status partnera spoločnosti HP, (4) do miery, ako im je to známe, proaktívne hlásili spoločnosti HP skutočné alebo potenciálne porušenia týchto Pravidiel správania partnerov alebo platných zákonov vzťahujúcich sa na produkty spoločnosti HP svojimi zamestnancami alebo predstaviteľmi, ako aj skutočné alebo potenciálne porušenia Noriem podnikového správania spoločnosti HP, týchto Pravidiel správania partnerov a platných zákonov zamestnancami a predstaviteľmi spoločnosti HP a (5) poskytli certifikát o ich súlade s týmito zákonmi, absolvovali všetky súvisiace školenia a splnili požiadavky týkajúce sa obvyklej opatrnosti a starostlivosti spoločnosti HP, ktorých čas a spôsob stanoví spoločnosť HP.

Spoločnosť HP si je vedomá toho, že jej partneri pracujú v odlišných právnych a kultúrnych prostrediach po celom svete. Napriek tomu sú partneri spoločnosti HP povinní dodržiavať základné právne a etické princípy popísané v týchto Pravidlách správania partnerov. Tieto Pravidlá správania partnerov sa vzťahujú na partnerov spoločnosti HP, jej zamestnancov, dočasných zamestnancov, sprostredkovateľov, nezávislých zmluvných partnerov a subdodávateľov. Partnerom spoločnosti HP je každá strana, ktorá predáva produkty spoločnosti HP, vrátane distribútorov, pôvodných výrobcov, predajcov, sprostredkovateľov a každej ďalšej strany, ktorá má so spoločnosťou HP uzatvorenú partnerskú zmluvu alebo zmluvu o spolupráci. Partnerom spoločnosti HP je aj každá strana, ktorá priamo alebo nepriamo poskytuje služby spoločnosti HP na podporu obchodovania spoločnosti HP. Patria sem napríklad systémoví integrátori, logistické spoločnosti a iné strany poskytujúce služby spoločnosti HP podporujúce obchodovanie spoločnosti HP so zákazníkmi. Nedodržanie týchto Pravidiel správania partnerov bude považované za porušenie zmluvy partnera so spoločnosťou HP a môže viesť k ukončeniu obchodného vzťahu so spoločnosťou HP.

### II. Dodržiavanie zákonov

#### 1. Zákony o ochrane hospodárskej súťaže

Partneri spoločnosti HP sú povinní dodržiavať zákony a nariadenia o spravodlivom obchodovaní a hospodárskej súťaži, ktoré sa vzťahujú na ich status partnera spoločnosti HP. Okrem dodržiavania platných miestnych zákonov nesmú partneri spoločnosti HP prerokúvať ani uzatvárať žiadnu oficiálnu ani neoficiálnu dohodu so žiadnym konkurentom a ani s ním diskutovať o žiadnej z nasledujúcich vecí: (a) cena, (b) skutočnosti ovplyvňujúce cenu, (c) úroveň produkcie, (d) stav zásob, (e) ponuky alebo (f) rozdelenie územia predaja, produktov, zákazníkov alebo dodávateľov.

V určitých jurisdikciách, kde je takéto správanie protizákonné, nesmú partneri spoločnosti HP zasahovať do práva iných predajcov slobodne určovať ceny produktov na ďalší predaj, obmedzovať právo predajcu predávať produkty alebo podmieňovať predaj produktov dohodou o nákupe ďalších produktov.

Partneri spoločnosti HP môžu na získanie informácií o výrobcach alebo predajcoch produktov konkurujúcich produktom spoločnosti HP použiť iba zákonné spôsoby.

#### 2. Protikorupčné zákony

##### *Úplný zákaz korupcie*

Spoločnosť HP od svojich partnerov očakáva dodržiavanie najprísnejších noriem poctivosti vo všetkých oblastiach podnikania. Spoločnosť HP uplatňuje politiku nulovej tolerancie, v rámci ktorej sú zakázané všetky formy úplatkov, korupcie, vydierania, ilegálnych provízií a sprenevery. Všetci partneri spoločnosti HP majú prísne zakázané sľubovať, ponúkať, schvaľovať, poskytovať alebo prijímať čokoľvek hodnotné, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom tretej strany, s cieľom získať alebo si udržať zákazku, presmerovať zákazku na inú osobu alebo iným spôsobom získať neprímeranú výhodu. Na účely tejto politiky sa

pod pojmom „čokoľvek hodnotné“ rozumejú, nie však výhradne, dary, láskavosti, prostriedky na uspokojovanie osobných potrieb a jedlá, bez ohľadu na ich hodnotu.

Partneri spoločnosti HP musia dodržiavať všetky platné protikorupčné zákony vrátane, nie však výhradne, zákona FCPA Spojených štátov a protikorupčného zákona Spojeného kráľovstva (U.K. Bribery Act) (súhrnne „protikorupčné zákony“). Okrem protikorupčných zákonov sa na dary a prostriedky na uspokojovanie osobných potrieb poskytované predstaviteľom štátnej správy a/alebo komerčným subjektom môžu vzťahovať iné platné miestne zákony a nariadenia. V Spojených štátoch a niektorých ďalších krajinách môže byť napríklad poskytovanie darov a prostriedkov na uspokojovanie osobných potrieb federálnym, štátnym alebo miestnym predstaviteľom štátnej správy prísne zakázané bez ohľadu na zámer. Od vás ako od partnera spoločnosti HP sa vyžaduje, aby ste dodržiavali všetky platné zákony upravujúce vzťahy s predstaviteľmi štátnej správy. Aby sa predišlo pochybnostiam, partneri spoločnosti HP nesmú sľubovať, ponúkať, schvaľovať, poskytovať ani prijímať akékoľvek „všimné“ ani odmeny za urýchléné vybavenie v prípade bežnej činnosti štátnej správy, a to ani keď to povoľuje zákon FCPA alebo miestne zákony.

Spoločnosť HP tiež zakazuje partnerom spoločnosti HP a ich predstaviteľom a zamestnancom ponúkať a poskytovať zamestnancom spoločnosti HP hotovostné alebo bezhotovostné dary, ilegálne provízie alebo prostriedky na uspokojovanie osobných potrieb z akéhokoľvek nečestného dôvodu, akým je napríklad úmysel ovplyvniť ich rozhodnutie. Zamestnanci spoločnosti HP majú rovnako zákaz spomenutých vecí vyžadovať. Tento zákaz platí aj pre najbližších rodinných príslušníkov zamestnancov a predstaviteľov partnera spoločnosti HP, ako aj zamestnancov spoločnosti HP.

#### *Účtovné knihy a záznamy*

Od partnerov spoločnosti HP sa vyžaduje vedenie úplných a presných účtovných kníh a záznamov o predaji produktov spoločnosti HP a všetkých transakciách a ďalších výdavkoch súvisiacich s akýmkoľvek obchodom týkajúcim sa spoločnosti HP. Partneri spoločnosti HP majú výslovne zakázané zapájať sa do podvodných a/alebo zavádzajúcich účtovníckych praktík vrátane, nie však výhradne, vytvárania „tajných fondov“ a podobných nečestných finančných praktík. Takéto praktiky môžu byť v rozpore aj s platnými zákonmi vrátane protikorupčných zákonov. Zamestnanci a partneri spoločnosti HP nesmú vytvárať ani pripravovať zavádzajúcu alebo nepresnú transakčnú dokumentáciu alebo falošnú transakčnú dokumentáciu ľubovoľného typu súvisiacu s obchodmi týkajúcimi sa spoločnosti HP. Partneri spoločnosti HP musia odmietnuť každú požiadavku zamestnanca spoločnosti HP o vytvorenie zavádzajúcej, nepresnej alebo falošnej dokumentácie vrátane požiadavky o presmerovanie finančných prostriedkov alebo skreslenie pôvodného účelu finančných prostriedkov. Každá žiadosť zamestnanca spoločnosti HP o neetické správanie musí byť nahlásená spoločnosti HP niektorým zo spôsobov uvedených na konci týchto Pravidiel správania.

#### *Najímanie tretích strán partnermi spoločnosti HP*

Partneri spoločnosti HP nemôžu najímať tretiu stranu ani s treťou stranou uzatvárať zmluvu v súvislosti s obchodmi týkajúcimi sa spoločnosti HP, ak takáto spolupráca zahŕňa alebo je podozrivá, že zahŕňa úplatky, ilegálne provízie, nečestné platby alebo ľubovoľnú inú činnosť, ktorá by mohla porušovať protikorupčné zákony. Partneri spoločnosti HP môžu túto požiadavku splniť tým, že budú venovať na základe rizika primeranú pozornosť každej tretej strane, ktorú partner spoločnosti HP najme v súvislosti s obchodom týkajúcim sa spoločnosti HP, čím zabezpečia, že bude tretia strana dodržiavať protikorupčné zákony. Všetci zamestnanci, sprostredkovatelia, zástupcovia, subdodávatelia a ostatné strany, ktoré sú alebo budú partnerom spoločnosti HP najaté v súvislosti s obchodmi týkajúcimi sa spoločnosti HP, musia súhlasiť s dodržiavaním etických noriem a predpisov, ktoré sú aspoň také prísne ako tie, ktoré obsahujú tieto Pravidlá správania.

### **3. Právne predpisy súvisiace s predajom v sektore štátnej správy**

Ako je uvedené vyššie, okrem protikorupčných zákonov a prísneho zákazu všetkých foriem korupcie alebo nečestných platieb sa na predaj, zamestnancov, subjekty a orgány v rámci štátnej správy môžu vzťahovať aj ďalšie obmedzenia. Partneri spoločnosti HP sa musia oboznámiť so všetkými zákonmi a nariadeniami súvisiacimi s predajom inštitúciám štátnej správy a dodržiavať ich.

### **4. Zákony týkajúce sa medzinárodného obchodu**

Partneri spoločnosti HP sa musia oboznámiť s ekonomickými sankciami a obchodnými embargami nariadenými alebo schválenými vládou Spojených štátov a pri uzatváraní obchodných transakcií v pozícii partnera spoločnosti HP sú povinní ich dodržiavať.

Partneri spoločnosti HP sa ďalej musia oboznámiť so všetkými príslušnými zákonmi a nariadeniami platnými v Spojených štátoch a v príslušných miestnych zahraničných jurisdikciách vrátane zákonov Spojených štátov proti praniu špinavých peňazí, zákonov a smerníc týkajúcich sa vývozu a dovozu a zákonov a smerníc o cle a daniach a dodržiavať ich.

### **5. Zákony týkajúce sa ochrany duševného vlastníctva**

Partneri spoločnosti HP nesmú porušovať ochranné známky ani iné práva duševného vlastníctva spoločnosti HP. Partnerom spoločnosti HP sa tiež zakazuje porušovať práva duševného vlastníctva tretích strán, a to akýmkoľvek spôsobom súvisiacim s ich statusom partnera spoločnosti HP. Partneri spoločnosti HP sa predovšetkým nesmú zúčastňovať na výrobe, distribúcii, skladovaní a predaji falšovaných produktov spoločnosti HP alebo ľubovoľných produktov tretej strany, ktoré porušujú práva spoločnosti HP na duševné vlastníctvo (vrátane ochranných známk spoločnosti HP). Akékoľvek nedodržanie tu uvedených

pravidiel spoločnosti HP bude posúdené na základe vlastného uváženia spoločnosti HP a na základe informácií získaných ľubovoľnými prostriedkami vrátane vlastného vyšetrovania, prostredníctvom vlastných sprostredkovateľov alebo prostredníctvom ľubovoľného orgánu činného v trestnom konaní alebo vyšetrovacej agentúry. Takéto nedodržanie pravidiel bude predstavovať zásadné porušenie a oprávni spoločnosť HP k vyradeniu partnera zo všetkých obchodných programov spoločnosti HP, zbaveniu partnera akýchkoľvek výhod, ktoré mu z daných programov vyplývajú, a/alebo k zmene zliav, ako je uvedené v článku 16.c zmluvy HP Partner Agreement.

## **6. Zákony týkajúce sa ochrany životného prostredia**

Partneri spoločnosti HP musia vykonávať svoju obchodnú činnosť spôsobom zodpovedným k životnému prostrediu a v súlade so všetkými zákonmi, smernicami a normami týkajúcimi sa ochrany životného prostredia, ktoré súvisia s jej statusom partnera spoločnosti HP.

## **7. Ľudské práva, pracovné práva a spravodlivé pracovné podmienky**

Partneri spoločnosti HP sú povinní dodržiavať všetky zdravotné a bezpečnostné nariadenia, zákony na ochranu práv osôb so zdravotným postihnutím, pracovné zákony a spravodlivé pracovné postupy, ktoré súvisia s ich statusom partnera spoločnosti HP. Spoločnosť HP výslovne žiada partnerov spoločnosti HP, aby dodržiavali miestne požiadavky na minimálnu mzdu a maximálnu dĺžku pracovného času a zabránili využívaniu nútenej práce, nedobrovoľnej práce väzňov, viazanej práce alebo nevoľníckej práce. Nútené alebo nedobrovoľné väzenské práce sa týkajú situácií, v ktorých sa od pracovníkov na základe rozsudku vyžaduje, aby pracovali bez nároku na mzdu. Nevoľnícka práca sa týka situácií, v ktorých zamestnávateľ zakazuje pracovníkom slobodne a dobrovoľne odísť zo zamestnania. Viazaná práca sa týka situácií, v ktorých zamestnanci pracujú, aby splatili dlh, za ktorý je často zodpovedná iná osoba, ktorá ako protihodnotu ponúka prácu pracovníka. Ďalšie formy nútenej práce zahŕňajú situácie, v ktorých pracovné zmluvy ukladajú neprimerané právne alebo praktické obmedzenia na možnosť pracovníkov opustiť svoje zamestnanie.

Je zakázané využívať prácu detí. Pojmom „dieťa“ sa označujú všetky zamestnané osoby mladšie ako 15 rokov (alebo 14 rokov, ak to povoľuje zákon danej krajiny), osoby mladšie ako vek ukončenia povinnej školskej dochádzky alebo mladšie ako minimálny možný vek na zamestnanie v danej krajine podľa toho, ktorá možnosť stanovuje najvyšší vek. Podporuje sa používanie zákonom povolených učňovských programov na pracovisku, ktoré sú v súlade s danými zákonmi a predpismi. Pracovníci mladší ako 18 rokov by nemali vykonávať nebezpečnú prácu, pričom nočnú prácu môžu vykonávať iba v obmedzenej miere s prihliadnutím na vzdelávacie potreby.

Partneri spoločnosti HP tiež nesmú nikdy nikoho diskriminovať na základe rasy, farby pleti, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie, rodovej identifikácie, rodového vyjadrenia, etnického pôvodu, vierovyznania, zdravotného postihnutia, členstva v odboroch, manželského stavu alebo politickej príslušnosti.

## **8. Zákony o Ochrane osobných údajov a ochrane dát**

HP Partneri musia dodržiavať a byť v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi na ochranu súkromia a na ochranu osobných údajov, vrátane národných, federálnych, štátnych, miestnych a priemyselných / špecifických zákonov alebo sektorových predpisov. Navyše, HP Partneri vykonávajú svoje operácie spôsobom, ktorý je v súlade s akýmkoľvek špecifickými požiadavkami dokumentovanými v HP Partner Privacy and Dáta Protection Addendum - dodatku.

### **III. Dodržiavanie čestných a spravodlivých marketingových a predajných metód a dodržiavanie zmluvných podmienok**

#### **1. Marketingové a predajné metódy**

Marketingové a predajné metódy partnerov spoločnosti HP musia odzrkadľovať záväzok čestného a spravodlivého konania pri komunikácii so súčasnými aj potenciálnymi zákazníkmi. Partneri spoločnosti HP sa nesmú podieľať na žiadnych zavádzajúcich ani podvodných praktikách.

#### **2. Normy týkajúce sa reklamy**

Ak sa partner spoločnosti HP na základe predchádzajúceho písomného súhlasu spoločnosti HP podieľa na reklamných, marketingových či propagačných aktivitách odkazujúcich alebo sa odvolávajúcich nejakým spôsobom na spoločnosť HP, jej názov, logo alebo služby, tieto musia byť v súlade so všetkými zákonmi, nariadeniami a smernicami a musia byť správne a presné. Reklamné, marketingové alebo propagačné materiály nemôžu byť nepravdivé, zavádzajúce a snažiac sa oklamať zákazníka. Všetky tvrdenia v reklamných, marketingových a propagačných materiáloch musia byť podložené príslušnou podpornou dokumentáciou. Všetky reklamné akcie partnerov spoločnosti HP musia jasne uvádzať vecné podmienky a obmedzenia inzerovaných ponúk.

Partneri spoločnosti HP nesmú uvádzať klamlivé informácie o produktoch, službách a cenách ani podávať nepoctivé, zavádzajúce, nepresné alebo nepravdivé tvrdenia o konkurenčných ponukách, ani poskytovať takéto porovnanie s konkurenčnými ponukami.

### 3. Konflikty záujmov

Partneri spoločnosti HP sa nesmú podieľať na žiadnej obchodnej činnosti, ktorá by vytvorila konflikt medzi ich záujmami ako partnera spoločnosti HP a osobitnými povinnosťami či záväzkami partnera spoločnosti HP poskytovať zákazníkovi nezávislé poradenstvo o zaoštarávaných produktoch a službách. Aby sa predišlo skutočným, potenciálnym alebo zdanlivým konfliktom záujmov, partneri spoločnosti HP nie sú oprávnení vystupovať ako partneri sprostredkovateľov, vyberať provízie alebo poplatky sprostredkovateľov ani iný spôsob kompenzácie od spoločnosti HP, ak má partner spoločnosti HP samostatnú povinnosť alebo záväzok poskytovať zákazníkovi nezávislé a nezaujaté poradenstvo o zaoštarávaných produktoch alebo službách. Ak partner vyhodnotí, že existuje konflikt záujmov alebo by mohlo dôjsť k potenciálnemu konfliktu záujmov, je povinný nahlásiť všetky relevantné súvislosti určenému zástupcovi spoločnosti HP.

Od zamestnancov spoločnosti HP sa vyžaduje dodržiavanie Noriem podnikového správania spoločnosti HP. Spoločnosť HP vyberá svojich partnerov na základe kvality služieb a čestnosti pri podnikaní. Spoločnosť HP vyžaduje od svojich zamestnancov dodržiavanie etických noriem a zakazuje im vykonávať akúkoľvek činnosť, ktorá by zahŕňala čo i len náznak nečestnosti alebo konfliktu záujmov. Partneri spoločnosti HP nesmú žiadať od zamestnancov spoločnosti HP porušenie ustanovení Noriem podnikového správania spoločnosti HP, ani ich na to navádzať.

## IV. Systém riadenia rizík a dodržiavania predpisov

### 1. Kontrola obchodovania

Partneri spoločnosti HP musia zachovávať a v prípade potreby zaviesť efektívnu kontrolu obchodovania, ktorou môžu zabrániť protiprávnemu konaniu svojich zamestnancov a zmluvných strán a odhaliť takéto konanie. Odporúča sa, aby program efektívnej kontroly obchodovania obsahoval aspoň nasledujúce prvky: (i) pravidelné hodnotenie rizík vedúce k úpravám kontroly obchodovania, ktoré berie do úvahy aktuálne rizikové prostredie, (ii) silný záväzok dodržiavania programov súladu s právnymi a etickými predpismi vrátane programov týkajúcich sa etiky, boja proti korupcii, ochrany životného prostredia, bezpečnosti a zdravia pri práci, obchodných postupov a práce, (iii) prijaté jasne naformulovaných Pravidiel správania a postupov dodržiavania predpisov upravujúcich predtým uvedené záležitosti (na vytvorenie pravidiel správania odporúčame ako vzor pravidiel správania elektronického priemyslu (Electronic Industry Code of Conduct – EICC)), (iv) primerané zdroje a špecializovaní zástupcovia spoločnosti zodpovední za kontrolu a implementáciu programov dodržiavania predpisov právnymi a etickými predpismi, (v) školenie a ďalšie poradenstvo týkajúce sa programov dodržiavania predpisov s právnymi a etickými predpismi a politik a postupov partnera spoločnosti HP, (vi) primerané stimuly a disciplinárne opatrenia týkajúce sa súladu s právnymi a etickými predpismi, (vii) postupy primeranej pozornosti každej tretej strane na základe rizika, (viii) jasne vysvetlené postupy, ako majú zamestnanci nahlasovať profesionálne pochybenie alebo požiadať o radu bez obavy z odvetných opatrení vrátane možností, ako to vykonávať dôverne, ak takýto postup zákon nezakazuje.

### 2. Vyšetrovanie a priebežné monitorovanie súladu postupov partnerov spoločnosti HP s predpismi zo strany spoločnosti HP

Partneri spoločnosti HP sú povinní v súlade s platnými zákonmi a zmluvnými záväzkami primerane spolupracovať so spoločnosťou HP pri vyšetrovaní porušenia Pravidiel správania partnerov spoločnosti HP alebo porušenia Noriem podnikového správania spoločnosti HP zamestnancom spoločnosti HP, ak sa toto porušenie týka obchodovania partnera spoločnosti HP alebo platných zákonov, ktoré súvisia s jej statusom partnera spoločnosti HP, a tiež sú povinní umožniť spoločnosti HP náležitý prístup ku všetkej dokumentácii týkajúcej sa súladu partnerov spoločnosti HP s Pravidlami správania partnerov spoločnosti HP, ako aj zákonmi súvisiacimi s predajom a distribúciou produktov spoločnosti HP.

\* \* \*

V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa týchto Pravidiel správania partnerov by mali partneri spoločnosti HP kontaktovať spoločnosť HP. Partneri spoločnosti HP sú tiež povinní nahlásiť spoločnosti HP každé správanie svojich zamestnancov a predstaviteľov, ako aj správanie zamestnancov a zástupcov spoločnosti HP, ktoré v dobrej viere považujú za skutočné, zdanlivé alebo potenciálne porušenie týchto Pravidiel správania partnerov, Noriem podnikového správania spoločnosti HP alebo platných zákonov týkajúcich sa predaja a distribúcie produktov spoločnosti HP. Hlásenia budú spracovávané s maximálnou mierou dôvernosti. Hlásenia posielajte zástupcom spoločnosti HP, ktorí vám boli pridelení, úradu pre etiku a dodržiavanie zásad spoločnosti HP e-mailom na adresu [corporate.compliance@hp.com](mailto:corporate.compliance@hp.com), telefonicky na číslo 1-800-424-2965 (ak nevoláte z USA, zadajte najskôr prístupové číslo siete AT&T), alebo ak preferujete túto možnosť, pošlite e-mail priamo predstavenstvu na adresu [BOD@hp.com](mailto:BOD@hp.com).

Oznámenia posielané poštou posielajte na túto adresu:

HP Inc.  
Ethics and Compliance Office  
Mailstop 1560  
1501 Page Mill Road  
Palo Alto, California 94304-1185



## HP Partner Privacy and Data Protection Addendum

Effective June 1, 2016

**Notice: This addendum applies only to HP Partners doing business in the US and those outside of the US that may be handling US Protected Health Information (PHI).**

### I. Introduction

This addendum to the HP Partner Agreement and the HP Partner Code of Conduct provides details about the requirements for different HP Partner groups (i.e. Distributors, Value Added Resellers, Systems Integrators, Service Providers, Independent Software Vendors and OEMs) to comply with various privacy and data protection laws across the globe.

One law that has implications for HP and HP Partners is the US Health Insurance Portability and Accountability Act or HIPAA. The additional requirements, which are based on HP's implementation of HIPAA, are defined in sections 2 and 3.

### II. Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA)

The specific requirements of HIPAA with which all HP Partners must comply are described in Section 3 below.

HIPAA applies to two categories of individuals, organizations and agencies, defined as "Covered Entities" (CEs) and "Business Associates" (BAs). CEs include companies that are Health Care Providers (e.g. doctors, hospitals, medical facilities, dentists, pharmacies, etc.), Health Care Plans (e.g. Health Insurance Companies, company health plans, and Government programs that pay for healthcare) and Healthcare Clearinghouses. If a company has access or potential access to protected health information while providing services to a CE, the company is a BA. HIPAA requires that where such a relationship exists, the CE and the BA must enter into a Business Associate Agreement (BAA). In addition, where a BA uses subcontractors or partners in providing those services, the obligations of the BAA must flow down to the subcontractors or partners.

This means that where HP or HP Partners sell services or products to either CEs or BAs, and there is access or potential access to protected health information during delivery of the service or product, the HP Partner will need to ensure HP's Pass-through BAA is provided to its end-user customers as part of the overall HP terms that attach to the affected services and products. In some cases, the HP Partner may need to agree to additional flow-down terms between it and HP. Therefore, it is critical that HP Partners understand the legal requirements when HP and HP Partners are providing services or products to end-users who are either CEs or BAs, as well as HP's implementation of HIPAA as applied to its channel partner program. The different relationships that may exist among an impacted end-user (either CE or BA), HP and HP Partners are described in Section 3.

### III. HIPAA Requirements

As part of HP's overall strategy for HIPAA compliance, HP must ensure that properly executed BAAs are in place between the end-user (either CE or BA), HP and HP Partners for instances where it or HP Partners have access or potential access to Protected Health Information while providing services or products. In some cases, HP and

HP Partners must execute a sub-Business Associate Agreement (at HP, called an Agent/Subcontractor Agreement or ASA) to flow down the HIPAA requirements. It is the HP Partner’s responsibility to ensure that any appropriate ASAs are in place between it and its sub-contractors.

Note: The Agent/Subcontract Agreement (ASA) is a HP term for a contract template for a contract between HP and a subcontractor that flows down the requirements included in the BAA entered into with the end-user (either CE or BA).

This addendum defines the types of agreements that apply between HP and the different types of HP Partners.

HP Partners can be grouped into three broad categories as defined by who has the primary relationship with the CE and who should sign the BAA with the CE:

1. Sell Only
2. Sell and Deliver
3. Value Added Reseller (VAR)

**a. Sell Only – Partner Sold, HP Delivered**

In this category, the end-user (either Covered Entity or Business Associate) is buying HP-branded products and services from the HP Partner. As part of the sales process, the HP Partner should include the Pass-through HP Business Associate Agreement and engage with HP as appropriate. The Pass-through HP Business Associate Agreement is non-negotiable, similar to the rest of HP’s Pass-through Terms. In the end, the Covered Entity has a Business Associate Agreement with HP.

**b. Sell and Deliver – Partner Sold, Partner Delivered**

In this category, the end-user (either Covered Entity or Business Associate) is buying HP-branded products and services from the HP Partner. In some cases the HP Partner may be delivering services on behalf of HP and has potential access to protected health information. As part of the sales process, the HP Partner includes the Pass-through HP Business Associate Agreement and engage with HP as appropriate. The Pass-through HP Business Associate Agreement is non-negotiable, similar to the rest of HP’s Pass-through Terms. If the HP Partner is delivering services on behalf of HP, the HP Partner will sign an Agent/Subcontractor Agreement with HP. In the end, the Covered Entity has a Business Associate Agreement with HP, and HP has an Agent/Subcontractor Agreement with the HP Partner as appropriate.

Type of Partner	Agreement	Signatories
Sell Only	Pass-through BAA	End-user (either CE or BA) and HP
Sell and Deliver	Pass-through BAA	End-user (either CE or BA) and HP
	ASA	HP and HP service delivery Partner

**c. Value Added Reseller - Partner Branded Services**

In this category, the end-user (either Covered Entity or Business Associate) is buying products and/or services, which contain HP-branded components, from the HP Partner. The HP Partner has the primary business relationship with the end-user and typically leads the sales pursuit. If HP delivers products and services to the

end-user on behalf of the HP Partner, and has access to protected health information, then HP is a Business Associate. As part of the sales process, the HP Partner should enter into a Business Associate Agreement with the end-user. Once the deal has been finalized, the HP Partner should enter into a Business Associate Agreement with HP, which will contain flow-down terms to HP as appropriate.

Agreement	Signatories
BAA	End-user (CE or BA) and HP Partner
BAA (with flow downs terms)	HP and HP Partner