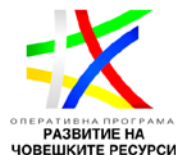




ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Дата: 02.07.2018 г.

Проект договор №: BG05M9OP001-1.022-0106
„Специфични обучения за управление на ИТ проекти и бизнес услуги
в „Ейч Пи Инк България ЕООД”

Период на реализиране:

12 месеца: 01.07.2018 г. – 01.07.2019 г.

Обща сума на проекта: 395 472.00 лв.

Размер на БФП: 276 830,40 лв., от които 235 305,84 лв. (85%) от средства на Европейския съюз – ЕСФ и 41 524,56 лв.(15%) Национално финансиране от бюджета на Република България. и **118 641,60 лв.** принос на кандидата

Кратко описание на проекта

В рамките на проекта са предвидени специфични обучения в областта на ИТ сектора, с цел да се повишат способностите на заетите лица в Ейч Пи Инк България ЕООД, както и неактивни/безработни лица до 29 г., да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в условията на динамични глобални процеси по реструктуриране и аутсорсинг от гледна точка запазване конкурентоспособността, повишаване качеството и добавената стойност на предлаганите услуги на дружеството, при запазване оптимално съотношението разход-цена.

Цели на проекта:

Целта на проекта е да се повиши производителността на труда и адаптивността на 80 заети лица в Ейч Пи Инк България ЕООД и 4 неактивни/безработни лица и да се създадат условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за дружеството и работните места обучения.

Специфичните цели на проекта са:

- Повишаване квалификацията, знания и умения на 80 заети лица - служители на Ейч Пи Инк България ЕООД и 4 неактивни/безработни лица , чрез участието им в специфични обучения, предвид на спецификата на дружеството и ИТ сектора
- Подобряване на адекватността на уменията на заетите в Ейч Пи Инк България ЕООД, с оглед на нуждите на дружеството и възможностите на новите технологии и методи;
- Осигуряване на заетост на 2 неактивни/безработни лица;
- Повишаване на възможността за кариерно развитие на обучаваните лица;
- Повишаване производителността на труда на служителите в Ейч Пи Инк България ЕООД и създаване на устойчива заетост.

----- www.eufunds.bg -----

Проект договор №: BG05M9OP001-1.022-0106

Специфични обучения за управление на ИТ проекти и бизнес услуги в „Ейч Пи Инк България ЕООД”,

реализиран с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Ейч Пи Инк България ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

Основни дейности:

По проекта са предвидени следните дейности:

1. Включване на неактивни/безработни лица в специфични за конкретното работно място обучения.
2. Включване на заети лица в специфични за конкретното работно място обучения - обучения по ITIL.
3. Включване на заети лица в специфични за конкретното работно място обучения - обучения по PRINCE 2.
4. Включване на успешно завършили обученията неактивни/безработни лица в несубсидирана заетост при работодател.
5. Информация и комуникация.
6. Организация и управление на проекта.

Очаквани резултати:

- Обучени 4 безработни/неактивни лица по ITIL - специфично обучение;
- Обучени 40 лица, заети в Ейч Пи Инк България ЕООД по ITIL - специфично обучение;
- Обучени 40 лица, заети в Ейч Пи Инк България ЕООД по методологията PRINCE 2
- Назначени най-малко 2 лица безработни/неактивни лица на трудов договор
- Повишаване на знанията и уменията на 80 заети лица - служители на Ейч Пи Инк България и 4 неактивни/безработни лица до 29 г., чрез включването им в специфични обучения;
- Осигурена заетост на 2 неактивни/безработни лица;
- Повишена ефективност и производителност на служителите в Ейч Пи Инк България и създаване устойчива заетост.
- Подобвени знания и умения на 4 безработни/неактивни лица
- Създадени предпоставки за професионална реализация и устойчива заетост
- Създадени предпоставки за кариерно развитие на наетите лица
- Повишени знания и умения на лицата в областта на Управление на бизнес услуги по ITIL
- Повишени знания и умения на лицата по методологията PRINCE 2
- Повишена ефективност на работа на обучените лица
- Подобвена адекватност на уменията на обучените лица
- Подобвени шансове за кариерно развитие на обучените лица

Индикатори:

Брой заети лица - 80 броя

Безработни и неактивни участници до 29 г.- 4 броя

Безработни и неактивни участници до 29 г., които при напускане на операцията имат работа – 2 броя

Безработни и неактивни участници до 29 г., които при напускане на операцията придобиват квалификация – 4 броя

Участници, придобили квалификация при напускане на операцията – 80 броя