

採用応募者のプライバシーに関するHPの方針

HPはプライバシーが基本的人権であることを認識しており、さらには世界中の当社の採用応募者にとってのプライバシー、セキュリティ、データ保護の基本的権利も認識しています。世界各国にわたる法人、ビジネスプロセス、経営体制、技術システムを有するグローバルな組織として、当社はすべての事業運営で法律の定める最低限のレベルを超えた保護を実現し、一貫性のある厳格なポリシーと手順を展開すべく努力を重ねています。

この方針で説明していること

この方針は、応募者が応募するHPならびに世界各地のHPの関連会社および子会社（以下、「HP」または「当社」と総称）において、現行のデータ保護法に基づいて行われる応募者の個人データの使用と保護について説明したものです。この方針では、データ保護に関連する応募者の権利（HPが実施する処理の一部に異議を申し立てる権利など）についても説明します。応募者の権利の詳細と権利の行使方法は、「採用応募者の選択肢と権利」セクションに挙げられています。

関連情報やタイムリーな情報の提供が有益だと当社が判断する場合には、個人データの収集時に当社から応募者に付加的な情報を提供する場合があります。

当社が収集する情報

当社の求人に対して応募がある場合、その応募者についての個人データの収集、使用、保存を行います。これらの処理は、法律で認められている範囲において応募処理のしかるべき時期に行われます。対象となる主なデータは次のとおりです。

- 応募者が当社に提供するデータ：
 - 連絡先情報（氏名、住所、電話番号、電子メールなど）
 - 資格情報（履歴書、CV、カバーレター、職務経歴、学歴、成績証明書など）
 - 応募情報（希望給与額、希望する職務、勤務可能日、信用照会先など）
 - 身元証明情報（パスポート番号、国籍と居住国、政府が定めるID番号（社会保障番号など）、在留資格、および
 - 応募者が当社に提出するその他のデータ（応募処理時に応募者とHPの間で交わされた書簡など）
- 他のソースから取得されたデータ：
 - 当社は、その他のソース（リクルーター、市場調査会社、身元確認業者や、応募者がLinkedInのようなサードパーティWebサイトを通じて公開した情報など）からも応募者についてのデータを取得する場合があります。
 - 応募者が身元調査に同意した場合や法律で認められている場合、当社は専門家登録、専門機関から科せられた罰則、経済状況確認、犯罪歴などの詳細情報を収集する場合があります。
- 当社が応募者について自動的に収集するデータ：

- 応募者が当社のWebサイト上の応募ポータルを使用して応募するときに、当社はクッキーなどの追跡テクノロジーを使用して情報を収集する可能性があります。HPによるこれらのテクノロジーの使用についての詳細は、_____の「HPにおける自動データ収集ツールの使用方法」と「プライバシー設定の選択」でご確認ください。

HPにおけるこのデータの使用法と使用の法的根拠

HPは、次の目的で応募者の個人データのアクセス、使用、および保存を行う可能性があります。

- 採用応募審査に必要な作業としての応募者の個人データ処理。 具体的には次のようなことを行います。
 - 応募者の資格情報を検討する（これは応募者が特定の職務応募条件を満たしているかどうかを確認する上で欠かせない処理です）
 - 応募について応募者と連絡をとる、応募者の問い合わせに返答する、面接や予約、電話連絡などを取りまとめる、他の採用機会についての最新情報を応募者に送信する
 - 応募者の応募を処理する、応募者の資格情報を審査する、応募者の身元とその任務に対する適格性を確認する、および
 - 応募者の技能とHPにおけるキャリア機会への関心について審査する
- 適用される法律への準拠。 これには以下を含みますが、これらに限定はされません。
 - 法的権利に基づいた使用
 - 安全衛生コンプライアンス
 - 規制、調査、制裁などの目的（法的手続きまたは訴訟に際して行われる該当情報の開示を含む）および
 - その他の倫理、反汚職、およびコンプライアンスの報告ツール
- HPの合法的な事業利害の保護。 これには以下を含みます。
 - HPの施設、資産、システム、知的財産などのセキュリティ
 - 会社方針を実施するおよび
 - 当社のオンラインポータル機能（オンラインアカウントの作成権限の付与、顧客サービスの提供、パスワードのリセットなど）を許可する
- このほか、将来発生する採用機会についての情報を受け取ることに応募者が同意した場合や、（法律で許可される場合に）犯罪歴の照合を行うために当社が応募者の許

可を求める必要がある場合などに、当社が応募者の同意に基づいて応募者の個人データを処理することもあります。

自動的な意思決定

応募情報を送信するためのHPのオンラインツールでは、応募情報が自動的にスクリーニングされて、応募者が特定の職務の教育要件を満たしているかどうかの確認が行われます。それらの要件を満たしていない応募者には、HPから自動通知が送信されます。

このデータを共有する関係者とその国

個人データは、米国とその他の国々のHPグループ企業に転送され、上記のことを目的として、グローバルなシステムとツールによって電子的に手動で保存と処理が行われます。HPのシステムの一部は、信頼できるサードパーティベンダーによって管理されています。HPは、2011年6月をもって一連の拘束的企業準則（Binding Corporate Rule, BCR）を策定しました。欧州経済地域（EEA）とスイスの大多数のデータ保護機関によってすでに承認されているこの準則は、EEA内に居住しているHPの採用応募者の個人データを、EEA外にあるHP組織にHPが合法的に転送する際の根拠となっています。HPのBCRについて詳細を確認したい場合は、「HPのプライバシーに関する声明」をご覧ください。

個人データは、上記の目的のためにHPの代理としてその処理を行うサードパーティサービスプロバイダーまたはプロセッサと共有される可能性もあります。ここで言うサードパーティとは、ITサービスプロバイダー、旅行代理店、旅行サービスプロバイダー、調査士、監査人などを含みますが、これらに限定はされません。HPの代理として個人データを処理するサードパーティは、HPから受け取るあらゆる個人データを保護する処置として、HPが実施するセーフガードに劣らないだけの保護を提供するセーフガードの実施が契約によって義務付けられます。さらに、サードパーティサービスプロバイダーは、HPが指示するとおりにサービスを実行する以外の目的で個人データを使用することを禁じられています。

法律によって定められている場合や、適用される法律に基づいて当社の正当な利益を法的に保護する上で必要な場合、当社は正当に委任された情報要求に従って政府当局または法律執行官（あるいはこの両方）に個人データを提供する可能性があります。

万一HPが売却されたり、他の事業体と統合されたりする場合には、新たな事業主に応募者の情報が引き渡されます。また、HPのアドバイザーと見込み購買客のアドバイザーに応募者の情報が開示される可能性もあります。

応募者のデータの保持

当社は、応募を処理するために必要な期間を超えない範囲で、応募者を特定できる形で応募者の個人データを保持します。この要件は、一定期間の情報保持を義務付けるその他の法律や義務に応じて変化します。

権利の行使とHPへのお問い合わせ

権利の行使と当社への問い合わせ方法の詳細は、____の「[権利の行使とHPへのお問い合わせ](#)」でご確認いただけます。

この「採用応募者のプライバシーに関する方針」の更新

この方針は、データに関連する当社慣行の変化に合わせて折々更新される可能性があります。この方針を変更する場合には、最新の改訂日を記してここに改訂通知を掲載します。大幅な変更を行った場合には、当社の適切なWebサイト、アプリケーション、資料などに通知を掲載します。

掲載日：2018年5月